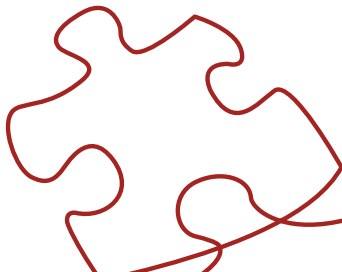




GRUNDEN FÖR VÅRA **VÄRDERINGAR**
ÄR VÅR **VÄRDEGRUND**



VISIONEN.

Vår vision är att alltid vara ett självklart val för placering av unga och där vi skall erbjuda dem en plats för positiv utveckling. Vårt förhållningssätt till arbetet innebär att vi kombinerar professionell kompetens med en ambition att se och förstå den enskildes verkliga behov och förväntningar. Team J-son ska alltid bedriva sin verksamhet så att våra grundvärderingar och vår historia omsätts i konstruktivt arbete för de ungas bästa. Vårt varumärke är lika med trygghet, kvalitet, ansvar och professionalitet.



Team J-son styrs i enlighet med
en hög moralisk standard.
Vi utgår alltid från en människosyn
där vi aldrig kompromissar med
individens egenvärde och rätt till
stöd och hjälp.

Vårt arbetssätt och värdegrund
ger på ett konkret sätt uttryck
för "J-son Andan" som för vår
verksamhet är unik.

SEKRETESS. LIKABEHANDLING. RESPEKT.



MÄNNISKOVÄRDE.

Alla människor har ett värde och respekten för detta är central för vår organisation och hur vi utför vårt uppdrag. Våra insatser utgår alltid från den unges speciella behov av vård och omsorg, oavsett funktionsnedsättning och problematik. Var och en har rätt till vård och omsorg utifrån sina unika behov och individuella funktionsnedsättningar. Det är självklart att vi alltid arbetar utifrån stark sekretess i syfte att respektera och skydda individens integritet.

UTVECKLING.

Genom ny kunskap och kompetens ges nya insikter och möjligheter till utveckling. För oss betyder utveckling att alla som berörs av vår verksamhet, både de unga, våra medarbetare, och ledning, ska kunna formulera individuella mål och finna sätt att uppnå dem. Vi menar att utveckling ska innebära nya möjligheter och därmed bidra till ökad självkänsla och självinsikt. Hos oss ska den enskilde erbjudas en möjlighet till en professionell och personlig utveckling. Vi kallar det att lyckas. Var och en ska kunna känna att vår verksamhet har verklig betydelse för den personliga utvecklingen. De gäller både de unga, våra ledare och medarbetare. Vi menar att utveckling är viktigt för att uppnå arbetstillfredsställelse och glädje. Vi anser också att vår egen organisationen måste utvecklas för att nå mer framgång på kort och lång sikt.

PLANERING. KOMPETENS. UTVÄRDERING.



**MEDMÄNSKLIGHET. EMPATI.
BEMÖTANDE. ÖDMJUKHET.**



PROFESSIONALITET.

Med professionalitet menas att yrkesutövandet ska styras av kunskaper och arbetsätt som verkligen gagnar den hjälpsökande, inte av impulser, egna behov eller känslor. Ett krav vi har på våra medarbetare är därför att de har relevant utbildning. Vi strävar efter att utveckla våra medarbetares kompetens inom vårt verksamhetsområde, bland annat genom ökad etisk medvetenhet och utveckling av den personliga lämpligheten. Genom att bemöta den unge, dennes anhöriga, uppdragsgivaren och varandra med professionalitet, ödmjukhet, empatisk uppmärksamhet, medmänsklighet och vänlighet, skapar vi förutsättningar för att yrkesutövandet styras av det som gagnar den unge.

ANSVAR.

Vi är medvetna om det förtroende vi har fått från samhället att hjälpa och stötta unga människor med särskilda behov. Vi förväntar oss därför att alla inom organisationen respekterar och är beredda att leva upp till högt ställda krav på etisk standard i det arbetet. Vi ska ta ansvar för vår verksamhet genom att visa lojalitet och engagemang gentemot våra uppdragsgivare, föräldrar, unga och varandra, i första hand genom att följa samhällets lagar, socialstyrelsens direktiv samt våra egna policydokument och riktlinjer. Men om vi gör fel är vi beredda att ta vårt ansvar och stå för vad vi gjort. I syfte att fullgöra vårt uppdrag på bästa sätt granskar vi kritiskt vår förmåga genom regelbundna utvärderingar. Vi lovar inte mer än vi kan hålla.

FÖRTROENDE. LOJALITET. ENGAGEMANG.



Kvalitet skapas i vardagen
Erfarenhet är vår historia
Utveckling är vårt ansvar
Resultat är vår framtid



Team J-son, Skolgatan 2, Box 474, 551 16 Jönköping. 036-33 30 440.

www.teamj-son.se